

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Tertnes Holding AS morselskap med dets tilhørende selskaper.
Utarbeidet av	TH styre og daglig leder. Dokumentansvar Anita Sognnes
Dato	Q2.2023 – ferdigstill 30.06.2023
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022
Prosedyre	Plikter etter Åpenhetsloven for Tertnes Holding og dets selskaper.

Tertnes Holding er organisert som et konsern med forretningsadresse i Bergen. Vår virksomhet har røtter tilbake til 1902 da Jørgensen etablerte entreprenørvirksomhet i Bergen. Virksomheten har vært under stor utvikling og har i dag investeringer i både entreprenør-, industri-, eiendom- og investeringsvirksomheter. Tertnes Holding hadde 6 ansatte ved utgangen av 2022. Selskapet er eier av forskjellige driftsselskap i varierende omfang og struktur. Entreprenørvirksomheten er hovedsakelig samlet under Vestlandsentreprenøren. Industrivirksomheten er samlet under Bulder Verksted. Eiendom er organisert under Tertnes Holding og Idun Vesta. Investering hovedsakelig under Tertnes Holding.

Våre virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er bl.a tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL), Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA) og Biloverenskomsten.

Det er styret som forvalter selskapet og sørger for en forsvarlig organisering av virksomhetene, bl.a. at selskapene følger lover og regler. Daglig leder står for den daglige ledelsen og skal følge de retningslinjer styret har gitt.

Styret i det enkelte selskap skal bestemme hvordan selskapene skal etterleve åpenhetsloven. Det er opp til styret hvor detaljert slike bestemmelser skal være og hva som skal overlates til daglig leder. Det refereres til egen prosedyre, som er gjeldende for TH og dets selskaper.

"Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold" – Åpenhetsloven gjelder fra 1. juli 2022.

Tertnes Holding og dets selskaper har først i Q2 – 23 startet dokumentarbeid for å kunne ivareta dokumentasjon relatert til denne nye lov. Det er utarbeidet en prosedyre, som skisserer rutiner for hvordan TH og dets selskaper skal ivareta denne.

Det være seg

- Respekt for grunnleggende menneskerettigheter (\*1)
- Anstendige arbeidsforhold (\*2)
- Miljø (\*3)
- Antikorrupsjon (\*4)

Våre selskaper skal aktiv bidra til at disse 4 punkter blir ivaretatt hos oss selv og hos våre leverandører.

Tertnes Holding og dets selskaper har internt stor fokus på og jobber for å følger lovgivning som er gjeldende i det norsk arbeidslivet. Dette være seg også etterlevelse av gjeldende miljøpolitikk og regnskapslovgivning.

Vår vurdering er at vi i alle selskapene har svært lav risiko for at det internt har vært brudd på denne lov i gjeldende rapporteringsperiode.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Driften i selskapene omfatter ikke egenimport av produkter, men de har leveranse av tjenester.

Når det gjelder Tertnes Holding og tilhørende selskap sine leverandører, underleverandører og samarbeidsparter, så er det i det enkelte selskap gjennomført en egen evaluering blant de respektive selskap sine leverandører. Dette gjøres før det inngås kontrakter eller avtaler med disse. (Det er under vurdering om at vi skal standardisere kontraktbestemmelsene.)

Slik redegjørelse fremkommer i det enkelte selskap sin aktsomhetsvurdering, som bygger på Tertnes Holding sine overordnede dokumenter. I slik evaluering vurderes foruten forhold relatert til det konkrete produktet / tjenesten / leveringsbetingelser også bedriftens økonomiske forhold.

Tertnes Holding har selv kun norske samarbeidsparter.

Det være seg bank, forsikring, leasing/finans, regnskapstjenester, revisjon, juridisk, rådgiving, juridisk bistand IT-tjenester, leverandør av kontorrekvisita, leverandør av renholdstjenester.

I Norge er menneskerettighetene synliggjort i lover og regler. Når disse forhold er beskyttet på denne måten, vurderer vi det dermed som liten risiko for at menneskerettighetene ikke blir respektert av våre samarbeidsparter/leverandører. Vi vil imidlertid gjøre nødvendige og hensiktsmessige evalueringer for å kvalitetssikre dette der vi mener risiko for brudd vil være størst.

Tertnes Holding sin drift har liten påvirkning på det ytre miljø. Imidlertid vurderer vi det dithen at selskaper, hvor vi har gjort våre investeringer, kan påføre miljøet belastninger. Det er en målsetting at vi i disse selskapene ikke påfører miljøet en større belastning enn hva som er påregnelig for bransjen. Vi jobber for å redusere CO2 avtrykk og bidra i størst mulig grad til det grønne skiftet, blant annet gjennom elektrifisering av bilpark og andre tiltak innen ombruk, gjenbruk og sirkulærøkonomi.

Vi vil også ha fokus på investeringer, som kan ta ned et generelt miljø-fotavtrykk og bidra til det grønne skiftet.

Tertnes Holding og dets selskaper følger norsk lovgivning mot god regnskapsskikk. Styret og daglig leder i TH og samtlige selskaper har 0-tåleranse til økonomisk kriminalitet. Dette gjelder både internt og eksternt.

Selskapene, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører,

### **Videre målsetting er**

Å vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.

### **Konsekvenser ved avvik**

Dersom det avdekkes avvik inn mot Aktsomhetsloven, både når det gjelder interne ansatte/forhold eller relatert til eksterne samarbeidsparter, så vil tiltak iverksettes for å gjenopprette avvikende adferd og handlinger. Slike avvik kan få konsekvenser for arbeidsforholdet eller videre samarbeid.

