

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Tertnes Holding AS morselskap med dets tilhørende selskaper.
Utarbeidet av	TH styre og daglig leder. Dokumentansvar Anita Sognnes
Dato	Q2.2026 – ferdigstill 30.06.2026
Rapporteringsperiode	01.01.2025 -31.12.2025
Prosedyre	Plikter etter Åpenhetsloven for Tertnes Holding og dets selskaper.

Tertnes Holding er organisert som et konsern med forretningsadresse i Bergen.

Vår virksomhet har røtter tilbake til 1902 da Jørgensen etablerte entreprenørvirksomhet i Bergen.

Selskapet er eier av ulike driftsselskap i varierende omfang og struktur. Det være seg entreprenør –, industri- og eiendom. Tertnes Holding har også andre investeringsaktiviteter i fellesskap med eksterne selskaper.

Tertnes Holding hadde 6 ansatte ved utgangen av 2025. Disse ansatte har hovedsakelig funksjoner inn mot underliggende driftsselskaper.

Tilhørende selskaper offentliggjør egen aktsomhetsvurdering for året 2025 på egen nettside.

Entreprenørvirksomheten er hovedsakelig samlet under Vestlandsentreprenøren AS.

Industrivirksomhetene er samlet under TH Steel Solutions AS og Bulder Verksted AS.

Eiendom er organisert under Tertnes Holding AS, JOJ Tertnes Holding AS og Vesta Eiendom AS.

Andre investeringsaktiviteter ligger hovedsakelig under Tertnes Holding AS og Idun Vesta AS, Se www.tertnes-holding.no for mer informasjon.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er bl.a. tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL), Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA), Biloverenskomsten, Industriooverenskomsten og Anleggsoverenskomsten.

Det er styrene i de enkelte selskapene som forvalter selskapet og sørger for en forsvarlig organisering av virksomhetene, herunder at selskapene følger lover og regler.

Daglig leder står for den daglige ledelsen og skal følge de retningslinjer styret har gitt.

De sentrale punkter i Åpenhetsloven er:

- Respekt for grunnleggende menneskerettigheter (*1)
- Anstendige arbeidsforhold (*2)
- Miljø (*3)
- Antikorrupsjon (*4)

Våre selskaper skal aktivt bidra til at disse 4 punkter blir ivarettatt hos oss selv og hos våre leverandører.

Daglig leder er ansvarlig at rutinene etterleves.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Tertnes Holding AS, og dets selskaper, har stort fokus på og jobber kontinuerlig for å følge lovgivning som er gjeldende i det norske arbeidslivet. Dette omfatter også etterlevelse av gjeldende miljøpolitikk og regnskapslovgivning.

Vi har en risikobasert tilnærming til arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

I Norge er menneskerettighetene synliggjort og skal ivaretas i lover og regler.

Når disse forhold er beskyttet på denne måten, vurderer vi dermed at det er liten risiko for at menneskerettighetene ikke blir respektert av våre norske samarbeidsparter/leverandører. Vi vil imidlertid gjøre nødvendige og hensiktsmessige evalueringer for å kvalitetssikre dette der vi mener risiko for brudd.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Internt i Tertnes Holding AS og dets tilhørende selskaper, er det ingen funn på at det er brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har over mange år utarbeidet interne prosedyrer og rutiner for å ivareta ansattes arbeidsforhold.

Disse er implementert i underliggende selskaper.

Ansatte kan varsle om uønskede hendelser og varslingskanaler er beskrevet i intern rutine for håndtering av konflikter, trakassering og annen utilbørlig oppførsel. Ansatte har et ansvar for å opptre på en etisk måte og å si ifra om noen handler i strid med lover, forskrifter eller styrende dokumenter eller rutiner.

Tertnes Holding AS sin drift har liten påvirkning på det ytre miljø.

Imidlertid vurderer vi det dithen at selskaper, der det foretas investeringer, kan påføre miljøet belastninger. Det er en målsetting at vi i disse selskapene ikke påfører miljøet en større belastning enn hva som er påregnelig for bransjen. Vi jobber kontinuerlig for å redusere CO2 avtrykk og bidrar i størst mulig grad til det grønne skiftet gjennom elektrifisering av bilpark og andre tiltak innen ombruk, gjenbruk og sirkulærøkonomi i den daglige drift.

Tertnes Holding AS har også tatt initiativet til store prosjekter for regionen og lokalmiljøet for å oppnå øket miljømessig gevinst.

Kildn prosjektet på Askøy har som mål å redusere utslipp, veistøv, bilkøer, ulykker gjennom å flytte persontrafikk fra vei til sjø ved å etablere en fjordmetro bestående av et rutenett med utslippsfrie hurtigbåter i regionen. Samtidig vil prosjektet bidra til mer bærekraftig turisme ved å redusere utslipp fra transportdelen i reiselivet, bedre besøksforvaltningen og øke omsetningen for reiselivsbedrifter på en bærekraftig måte. Videre jobbes det for å etablere Åsane Energipark som vil være en næringspark som i hovedsak produserer og dekker sitt eget energibehov, og som etablerer nye og etterlengtede industriarbeidsplasser i bydelen Åsane og dermed reduserer behovet for pendling for arbeidstakere i Åsane til andre bydeler.

Rothauggarasjen (Sandviken Mobilitetspunkt) er et garasjeprosjekt i under bakken i Sandviken. Anlegget planlegges for 320 parkeringsplasser og skal kunne benyttes av beboere i nabolaget samt gjester og besøkende til boliger, skoler, sykehjem etc i området. Prosjektet vil bidra til å fjerne overflateparkering i området, slik at gatene kan ryddes for biler og det kan etableres nye

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

bilfrie gatetun, lekeplasser og luftige uterom i området. Prosjektet er tverrpolitisk ønsket av bystyret i Bergen.»

I våre videre fremtidige investeringer vil vi også ha fokus på tilsvarende tiltak og nye tiltak som kan ta ned miljø-fotavtrykket og bidra til det grønne skiftet.

Selskapet har ikke funn inn mot brudd på miljømessige forhold.

Tertnes Holding AS og dets selskaper følger norsk lovgivning og god regnskapsskikk. Styret og daglig leder i TH og samtlige selskaper har nulltoleranse for økonomisk kriminalitet. Dette gjelder både internt og eksternt. Selskapene, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører,

Selskapet har ikke funn inn mot brudd på antikorrupsjon/ økonomiske forhold.

Eksternt har Tertnes Holding AS identifisert sine leverandører og forretningsforbindelser som benyttes. Selskapet har kun norske samarbeidsparter som bl.a. inkluderer bank, forsikring, leasing/finans, regnskapstjenester, revisjon, juridisk bistand, konsulenttjenester og rådgiving, IT-tjenester, leverandører av kontorrekvisita samt leverandør av renholdstjenester.

Vi har lengre tids samarbeid og god kjennskap til samtlige av disse. Dersom vi ved risikokartlegging har funnet ut at vi har hatt for liten kunnskap tilgjengelig, så har vi vært i dialog og fått tilfredsstillende utredninger og dokumentasjon.

Vi har ikke gjort noen negative funn eller avdekket negative forhold hos disse i vår aktsomhetsvurdering.

Vi vil midlertid også videre fremover ha godt fokus på problemstillingen. Ved eventuell fremtidige avdekking av negative forhold hos våre leverandører og/eller forretningsforbindelser, vil nødvendige og hensiktsmessige tiltak bli iverksatt.

Vi er av den oppfatning at god og åpne dialog er en riktig fremgangsmåte inn mot ønsket forbedring.

Selv om det ikke er avdekket negative forhold, er vi klar over at det ikke er mulig å eliminere alle risikoer. Tertnes Holding AS arbeider for å kontinuerlig forbedre våre prosedyrer og rutiner for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Når det gjelder leverandører av Tertnes Holding AS sine tilhørende selskap, så gjennomføres det i hvert enkelt selskap egne evalueringer og risikobasert tilnærming av leverandører og samarbeidsparter. Rutinen er iverksatt som et forebyggende tiltak med mål om forhånds kvalifisere leverandører og forretningsforbindelser. I slike evalueringer vurderes foruten forhold relatert til det konkrete produktet / tjenesten / leveringsbetingelser også bedriftens økonomiske forhold. Vi har også laget supplerende rutiner, som inkluderer risikovurdering rundt tema menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Videre målsetting er

Å vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.

Konsekvenser ved avvik

Dersom det avdekkes avvik inn mot Aktsomhetsloven, både når det gjelder interne ansatte/forhold eller relatert til eksterne samarbeidsparter, så vil tiltak iverksettes for å gjenopprette avvikende adferd og handlinger.

Slike avvik kan få konsekvenser for arbeidsforholdet eller videre samarbeid.

Tilgjengelighet:

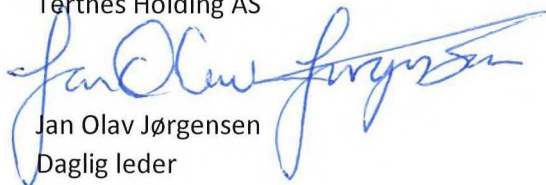
Denne aktsomhetsvurdering til Tertnes Holding AS er tilgjengelig på selskapets hjemmeside www.tertnes-holding.no.

Selskapene under Tertnes Holding AS har egen aktsomhetsvurdering tilgjengelig under det enkelte selskap sin hjemmeside. Deres aktsomhetsvurdering bygger på denne aktsomhetsvurderingen.

Åpenhetslov og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger eller rapportering om negative hendelser fra internt/leverandørkjeden/våre forretningspartnere kan rettes til anita.sognnes@tertnes-holding.no.

Bergen 30.06.26

Tertnes Holding AS



Jan Olav Jørgensen
Daglig leder